



GigaDevice

环境、社会和公司治理报告摘要

兆易创新科技股份有限公司

2024



www.GigaDevice.com



2024年公司荣誉

兆易创新加强自主研发、重视产品质量、以客户为导向、与员工共同成长，在报告期内，获得来自客户、媒体、政府以及第三方平台的多方认可，获得了多个奖项和荣誉，激励我们以更高的标准要求自己，不断追求卓越。

获奖者-兆易创新



2024年度智能汽车产业链
硬科技创新先锋企业

中国汽车工业协会
普通会员

2024年度中国IC设计成就奖
“十大中国IC设计公司”

北京民营企业
科技创新百强

2024年度上市公司
最佳ESG实践奖

2024中国大学生
最喜爱的雇主品牌

获奖产品-Flash



2024年度中国IC设计成就奖
“年度最佳存储器”

创新应用奖

卓越产品奖

2024第六届金辑奖
中国汽车新供应链百强

年度产品技术
创新奖

获奖产品-MCU

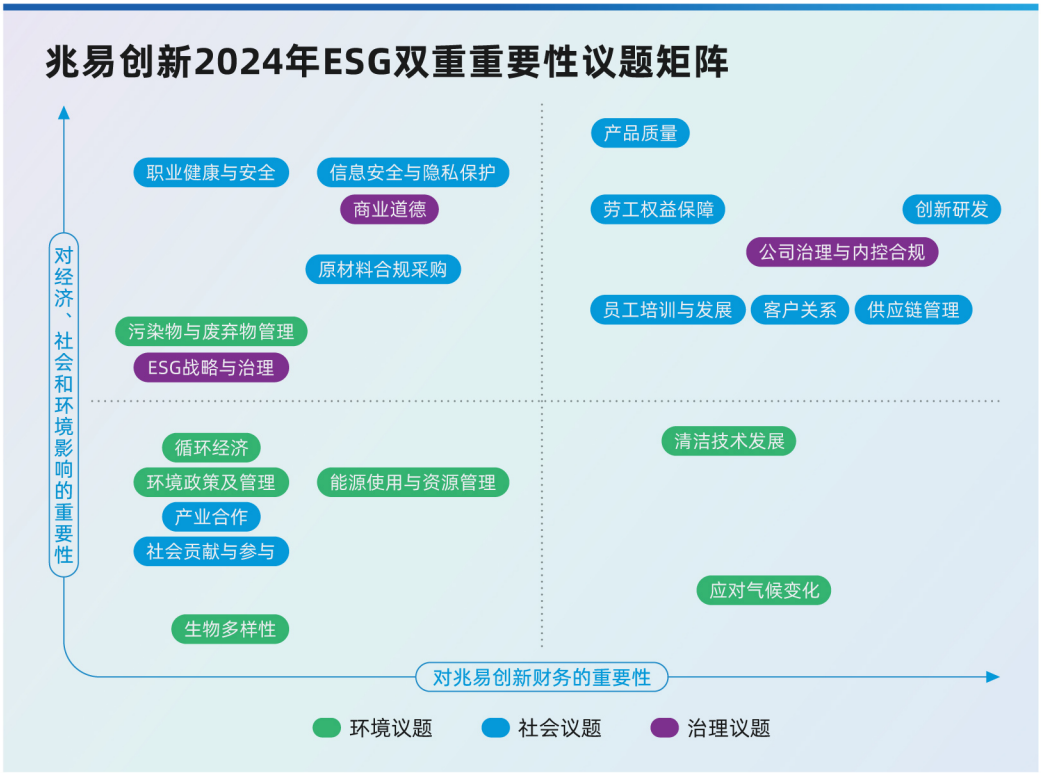


2024年度全球电子成就奖
“年度微控制器/接口产品奖”

兆瓦级翡翠奖

双重重要性判定

2024年，兆易创新参考《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》进行双重重要性评估。通过内部分分析和外部利益相关者沟通，从影响和财务角度评估公司相关可持续发展主题的重要性。通过评估结果加权计算得出议题的重要性得分并对其进行排序，绘制出2024年ESG双重重要性议题矩阵，为可持续发展战略和实践提供科学依据。



体系认证&ESG政策及制度

体系认证	ESG政策及制度
质量管理体系（ISO 9001）	《商业道德准则》
环境管理体系（ISO 14001）	《反商业贿赂合规政策》
职业健康安全管理体系（ISO 45001）	《应对气候变化政策》
汽车功能安全最高等级ASIL D体系（ISO 26262）	《冲突矿产政策》
功能安全产品认证（IEC 61508）	《举报及举报人保护制度》
CNAS国家实验室认可证书（ISO/IEC 17025）	《多元化、公平和包容政策（DE&I）》
中国海关AEO高级认证	《供应商行为准则》
邓白氏注册编码	《供应链ESG管理制度》

SDGs及上交所响应

我们积极响应联合国可持续发展目标（UN SDGs），结合自身专业优势和资源，选取与我们切身相关的目标，承诺就一系列社会与环境问题采取行动。2024年，上海证券交易所发布《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，公司高度重视，立即开展培训活动，深度解读和学习《指引》（试行）内容，并在报告中积极回应《指引》（试行）总体要求、披露框架和具体议题等内容。

UN SDGs	上交所可持续发展议题	报告章节	本公司响应	2024年ESG关键成果
1 无贫穷	乡村振兴 社会贡献	社区公益	关注农业及农村可持续发展，助力乡村振兴	向红十字会两个“博爱家园”项目共捐赠60万元； 向中国科技发展基金会“农村中学科技馆”项目捐赠35万元； 向水滴汇聚公益基金会“水滴乡村医务室”项目捐赠10万元。
3 良好健康与福祉	员工	员工共进	保障员工的身心健康，消除职业性危害	共计22个协会，员工参与率突破70%； 包含假期、补贴、保障等的完善的福利体系； 职业健康安全相关培训累计19场，参与人数达2,296人。
4 优质教育	乡村振兴 社会贡献	社区公益	向社会各界科普集成电路知识，培养集成电路产业综合型人才	向中国电子学会捐赠15万元，用于鼓励参与中国研究生电子设计竞赛的优秀团队； 兆易集成电路科技馆接待了84批次，共计2,577人次，总计投入金额达172,215.59元。
5 性别平等	员工	员工共进	杜绝性别歧视，公平公正招聘	女性员工整体占比达到36.03%； 研发技术女性员工占比达到30.19%； 女性管理者占比达到26%； 每年3月8日女性员工享受半天带薪假期。
7 经济适用的清洁能源	能源利用	应对气候变化	推动《供应商产品绿色电力承诺书》签署，持续跟进屋顶光伏发电项目，购买绿证和绿电	超过60%的I类供应商完成《供应商产品绿色电力承诺书》签署； 合肥办公区屋顶分布式光伏项目减排176.929吨二氧化碳当量； 购买国际绿证I-REC减排846.075吨二氧化碳当量； 购买国内绿证GEC减排787.800吨二氧化碳当量； 合肥办公区第四季度共计采购绿电减排724.281吨二氧化碳当量。
8 体面工作和经济增长	员工	员工共进	建立健全职业培训体系与薪酬激励机制	确保员工获得公平且维持良好健康生活的全面薪酬； 针对核心管理者和技术骨干，连续推出股权激励计划； 人均培训时长 21.64小时。

UN SDGs	上交所可持续发展议题	报告章节	本公司响应	2024年ESG关键成果
9 产业、创新和基础设施	创新驱动 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护	卓越产品	不断增强自主研发与成果转化实力	研发投入12.56亿元，占营业收入17.08%，相比2023年同期研发投入增长17.72%； 启动“零缺陷2.0”项目，包括供应商 0 RMA 专项； 客户满意度调查，整体客户满意度达到93%； 总体信息安全管理成熟度平均分为3.3分（总分5分），稳定在“已管理级”阶段。
10 减少不平等	员工	员工共进	杜绝性别、种族、社会阶层、宗教信仰、国籍、残疾与否等任何形式的歧视	将多元化、公平和包容性政策纳入全员必修课程内； 增加残疾员工就业人数； 少数民族员工人数达到77人。
11 可持续城市和社区	社会贡献	社区公益	持续关注和支持公益事业，加强社会贡献与参与	公益项目投入总金额达1,587,399.15元，公益项目投入总时间达97.33小时，投入总人次达112人次。
12 负责任消费和生产	污染物排放 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护 环境合规管理 水资源利用 循环经济	环境管理 绿色运营 原材料使用 生态保护	实现自然资源的可持续管理和高效利用	未发生因违反环保法规遭处罚事件； 固体废弃物处置受控率、固体废弃物集中回收率100%； 合法转移处置危险废物0.01吨、一般工业固体废物0.05吨； 原材料100%符合RoHS 2.0 法规要求； 产品100%符合REACH绿色环保标准； 进行粉碎再利用电子废料量28.7kg。
13 气候行动	应对气候变化	应对气候变化	增强抵御和适应气候相关灾害的能力； 持续推出低功耗产品	进行进一步的气候风险分析并制定应对方案； 组织应对气候变化（TCFD）培训； 出具《碳排放报告》； 清洁技术相关的授权专利累计263件。
16 和平、正义与强大机构	尽职调查 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	可持续发展管理 公司治理 内控合规 商业道德	严禁一切形式的违反商业道德的行为	未发生因贪污腐败而引起的诉讼案件，未发生商业道德违规事件；未发生因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚； 开展了销售端合规审计；进行商业道德与反商业贿赂第三方审计； 开展2次合规专项培训，总时长达2小时，实现必修人员100%覆盖并达到预期效果；反商业贿赂合规培训覆盖率100%，考核完训率99.19%；组织2次反垄断培训，培训总时长2小时。
17 促进目标实现的伙伴关系	供应链安全 平等对待中小企业 利益相关方沟通	影响重要性评估 责任采购 产业合作	与关键利益相关方保持密切沟通，持续提高公司在重大议题上的表现； 与供应链伙伴携手打造绿色责任供应链	公司共有 I 类核心供应商 37 家，100%获得ISO 9001认证和ISO 14001认证，其中12家获得RBA 认证； 完成了100% I 类核心供应商《供应商行为准则》签署； 未发生中小企业供应商款项逾期情况； 基于客户的调查要求对44家供应商发起了年度冲突矿产尽职调查，根据调查信息识别出的冶炼厂、精炼厂有96%已通过RMAP第三方审计。

兆易创新科技集团股份有限公司



官方微信



公司官网

公司网址：

www.gigadevice.com.cn

应用领域：

www.gigadevice.com.cn/solution

全球销售网络：

www.gigadevice.com.cn/about/sales